

ಅಧ್ಯಾಯ - ೫

CHAPTER - V

ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು POSTS FILLED BY DEPUTATION

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧.	ಪೊಲೀಸು ಮಹಾನಿರೀಕ್ಷಕ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಭಾರತೀಯ ಪೊಲೀಸ್ ಸೇವೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
1.	Inspector Genl. of Police	State-wide	By deputation of an officer of I.P.S. from Govt. of Karnataka.		Board	
೨.	ಪ್ರಧಾನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಹಿರಿಯ ಉಪ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲ ದರ್ಜೆಗೆ ಕೆಳಗಿನದಲ್ಲದ ಭಾರತೀಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಗಳ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
2.	Chief Financial Adviser	State-wide	By deputation of an officer of the Indian Audit and Accounts Department not below the rank of Sr. Deputy Accountant General.		Board	
೩.	ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
3.	Secretary	State-wide	By deputation of an officer from Government of Karnataka subject to approval of the Govt.		Board	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡಕಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೪.	ಮುಖ್ಯ ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ದರ್ಜೆಗೆ ಕೆಳ ಗಿನದಲ್ಲದ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
4.	Chief Industrial Relations Officer	State-wide	By deputation of an officer of the State Labour Department not below the rank of Deputy labour Commissioner.		Board	
೫.	ಪೊಲೀಸು ಸೂಪರಿಂಟೆಂಡೆಂಟ್	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಭಾರತೀಯ ಪೊಲೀಸು ಸೇವೆಗೆ ಸೇರದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
5.	Superintendent of Police	State-wide	By deputation of an officer of Non I.P.S. from Govt. of Karnataka.		Board	
೬.	ರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಸರ್ಕಾರದ ಪೊಲೀಸು ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಉಪ ಸೂಪರಿಂಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆಗೆ ಸಮ ನಾದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ನಿಗಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಪಲಯದ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ರಕ್ಷಣಾ ಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಕ್ಯಾಪ್ಟನ್ ದರ್ಜೆಗೆ ಕೆಳಗಿನದಲ್ಲದ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕ.		ಮಂಡಳಿ	
6.	Security Officer	State-wide	By deputation of an officer equal to the rank of Deputy Superintendent of Police from the Police Department of Govt. OR An Ex-Serviceman not below the rank of Captain who is serving as Security officer in any of the Corporations or Public Sector Undertakings.		Board	
೭.	ಸಹಾಯಕ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ವ್ಯಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಭಿಯೋಜಕ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಭಿಯೋಜಕರ / ಸಹಾಯಕ ಸರ್ಕಾರಿ ವಕೀಲರ ಪ್ರತಿ ನಿಯೋಜನೆ	ವೃತ್ತಿಪರ ನ್ಯಾಯಾವಾದಿಯಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಮಂಡಳಿ	
7.	Assistant Law Officer	State-wide	By Deputation of Assistant Public Prosecutors / Assistant Government Pleaders from the Directorate of Litigation and Public Prosecution.	Should have experience of Ten Years as Practicing Advocate.	Board	

ಅಧ್ಯಾಯ - ೬
CHAPTER - VI

ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ / ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಪದವ್ಯಂದದ ಹುದ್ದೆಗಳು
POSTS OF TECHNICAL CADRE FILLED BY RECRUITMENT / PROMOTION

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧.	ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಸಾಲಿನಲ್ಲಿರುವ ಮೊದಲನೆ ಮೂರು ಮುಖ್ಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪೈಕಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಡತಿಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
1.	Chief Engineer, Electy. (Gen.)	State-wide	By promotion by Selection from among the <u>first three</u> Chief Engineers, Electy., in Line.		Board	Board
೨.	ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿರುವ ಪೈಕಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಡತಿಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
2.	Chief Engineer, (Electricity)	State-wide	By promotion by Selection from among the cadre of Superintending Engineers (Elect.)		Board	Board
೩.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿರುವವರಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
3.	Superintending Engineers, (Elec)	State-wide	By promotion on the basis of seniority-cum-merit from the cadre of Executive Engineer, (Elec).		Board	Board

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೪.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿವಿಲ್)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿರುವವರಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಬಡತಿ ನೀಡಲು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಯು ಅಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಅವರ ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನೆಯಿಂದ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
4.	Superintending Engineers, (Civil)	State-wide	By promotion on the basis of seniority-cum-merit from the cadre of Executive Engineer, (Civil).	Should have put in a minimum service of four years as Executive Engineer, (Civil) Note : In the event of suitable candidate being not available in the Board for promotion, the post shall be filled up by obtaining the services of Superintending Engineer (Civil) from P.W.D. on deputation.	Board	Board
೫.	ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿನ ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	
5.	Public Rela- tions Officer.	State-wide	By Selection from the cadre of Executive Engineer, Electrical.		Board	
೬.	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದವಿಧರ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡತಿಯ ಮೇಲೆ	ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪದವಿಧರ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸ.ಕಾ.ಆ (ಎ) ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೆಳತೀರಿಸಿರುವ ಪ್ರತೀ ಶಾಖೆಯಲ್ಲೂ ಸ.ಆ. (ಎ) ಅಥವಾ ಸ.ಕಾ.ಆ. (ಎ) ಆಗಿಯಾದರೂ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಲೇಬೇಕು. 1) ಸ್ವೀಕರಣಾ ಕೇಂದ್ರ, 2) ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ನಿರ್ಮಾಣಗಳು	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
6.	Executive Engineers. Elect.,	State-wide	By promotion from the cadre of graduate Assistant Executive Engineers (Elect.) on the basis of seniority-cum-Merit.	<p>3) ರಿಲೇ ಪರೀಕ್ಷೆ/ಮಾಪಕ ಪರೀಕ್ಷೆ/ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗ.</p> <p>4) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ / ಕಛೇರಿ.</p> <p>ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ / ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಬುಡಕಟ್ಟು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರತೀಶಾಖೆಯಲ್ಲೂ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಆದರೆ, ಈ ಸ.ಕಾ.ಆ. (ಎ) ಅವರ ಬಡತಿ ಪರಿಗಣನೆಗೆ ಬಂದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಭಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ 3 ವರ್ಷ ಅಥವಾ 2 ವರ್ಷ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯನ್ನು ಅವರ ತಪ್ಪಿಲ್ಲದೆ ಭಾಗವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮೇಲಿನ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವಾಗ ಬಡತಿಯ ನಂತರ ಅವಶ್ಯಕ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಸ್ಕೋಪ್ ಬಡತಿ ನೀಡಿ ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಬಹುದು.</p> <p>ವಿಶೇಷ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿತವಾದ ಇಲಾಖೆ ಬಡತಿ ಸಮಿತಿಯು ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಬಹುದು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಆದರೆ, ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಬಡತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.</p>	Board	Board

Should be a Graduate in Electrical / Mechanical Engineering or Equivalent qualification and should have put in a minimum service of 4 years as Assistant Executive Engineer, El., must have also rendered a minimum service of 3 years in each of the following branches either as Asst. Engineer, Elect., or Asst. Executive Engineer, Elect.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>1) Receiving station. 2) Major Works Constructions. 3) Relay Testing / Meter Testing / Telecommunication Divn. 4) Operation and Maintenance / Office.</p> <p>In the case of scheduled Caste / Scheduled Tribe Officers, Two years of experience in each of the branches is required.</p> <p>Provided that these Assistant Executive Engineers, Elecl., whose cases come up for consideration for promotion and who have not been able to render the minimum service of 3 years or 2 years as the case may be in the above branches in part or in whole for no fault of theirs, may be promoted and posted to any of the above branches, so as to acquire the requisite qualification after promotion.</p> <p>In special cases, relaxation may be given by the departmental promotion Committee constituted by the Board.</p> <p>Note :- Provided that if officers who have put in a minimum service of four years are not available, an officer who has put in three years of service may be considered for promotion.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
2.	ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದವೀಧರ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಅವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ 4 ವರ್ಷಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಆದರೆ, ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದೆಯಿರುವ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಬಡತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.</p> <p>ii) ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವೀದರ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
7.	Executive Engineer, (Civil).	State-wide	By promotion of Graduate Asst. Executive Engineers (Civil) on the basis of Seniority-cum-Merit.	<p>i) Should have put in a minimum service of 4 years as Asst. Executive Engr. (Civil).</p> <p>NOTE :- Provided that if officers who have put in a minimum service of four years are not available, an officer who has put in three years of service may be considered for promotion.</p> <p>ii) Should be a graduate in Civil Engineering or Equivalent qualification.</p>	Board	Board

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೮.	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಎ. ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೨% ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ೪೦೦ ಅಂಕಗಳ ಲಿಖಿತ ಸ್ಪರ್ಧಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಫಲಿತಾಂಶದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ೧೦೦ ಅಂಕಗಳ ಸಂದರ್ಶನದಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ (ಬಹಿರಂಗ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ನೌಕರರು ಉಭಯಗಳಿಂದಲೂ) ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆ.	ಎ. ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ : i) ಮನ್ನಣೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯ / ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಎ.ಎಮ್. ಐ.ಇ. (ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್) ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ ೬೦ ಕ್ಕೂ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಅಂಕಗಳಿಂದ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಸ್ನಾತ ಕೋತ್ತರ ಅರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಟಿಪ್ಪಣಿ : ೧. ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟಿಗೆ ಸೇರಿದ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಬಿ.ಇ., ಇತ್ಯಾದಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಅರ್ಜಿಗಳು ಬಾರದೆಯಿರುವ ಸಂದರ್ಭ ಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆಯು ಬಿ.ಇ.(ಎ), ಪದವೀ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಎ.ಎಂ.ಐ.ಇ. (ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್) ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ೨. ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆಯು, ಮನ್ನಣೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಪಡೆದ ಬಿ.ಇ.(ಎ) ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಎ.ಎಂ.ಐ.ಐ. (ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್) ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬಿ.ಇ.(ಎ) ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಅಥವಾ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ ೬೦ ಕ್ಕೂ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಅಂಕಗಳ ಎ.ಎಂ.ಐ.ಇ. ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಾಶಸ್ಯ ನೀಡಲಾಗುವುದು.	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
8.	Assistant Executive Engineers (EI)	State-wide	A. 25% of vacancies shall be filled up by direct recruitment (both from open competition and inservice employees) on the basis of the results of the written competitive examination envisaging 400 marks and by interview envisaging 100 marks, conducted by the Board selection by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯು ನಿಯಮಿಸಿರುವಂತೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಡಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>A) Direct Recruitment :</p> <p>i) Should be a first class graduate in Electrical Engineering or passed AMIE (Section A & B Elecl) Examination with not less than 60% of Marks in the aggregate or possess post graduate qualification in Electrical Engineering or Equivalent qualification of a recognised University / Institution.</p>	CEE (Gen)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>Note :</p> <p>1) In the event of sufficient applications not forthcoming from the candidates belonging to scheduled castes and scheduled Tribes with the minimum qualification ie. I class B.E. etc., as prescribed above, the minimum qualification shall be a pass in B.E. El. Degree examination, or AMIE (Section A & B Elecl.)</p> <p>2) In case of inservice employees the minimum qualification will be a pass in the B.E. El. Engineering Exam. or AMIE (Section A & B Elecl.) or equivalent qualification of any recognised university or Institution. Preference will be given to candidates possessing first class in B.E. El. Engineering Exam or AMIE (Section A & B) with not less than 60% of Marks in the aggregate.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily</p> <p>a) Should undergo training as prescribed by the Board.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಬಿ. ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೪೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>B. 45% of the vacancies shall be filled up by promotion of Assistant Engineer Elecl., (Graduate) on the basis of Seniority-Cum-Merit.</p>	<p>c) Should pass Executive higher examination conducted by the Board.</p> <p>d) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by their Official Superiors through reports.</p> <p>ಬಡತಿ :</p> <p>ಬಿ. i) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಆಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲ ನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>PROMOTION :-</p> <p>B) i) Should have completed five years of service as Assistant Engineer Elecl., in Board.</p>	<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p> <p>CEE (Gen)</p>	<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p> <p>CEE (Gen)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಸಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೨೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) (ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ) ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 1 ರ ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test or obtained - exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>iii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by their official Superiors through reports.</p> <p>ಬಡತಿ :</p> <p>ಸಿ. i) ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿದವರಾಗಿದ್ದರೆ, ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು, ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 2 ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) (ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 1 ಆಗಿ, ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಅಥವಾ</p> <p>ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದವರಾಗಿದ್ದರೆ, ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 2 ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) (ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 1 ಆಗಿ, ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕಾಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p>	<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			C. 30% of Posts shall be filled up by promotion of Assistant Engineer, Elecl. (Non Graduates) / Store Keeper Grade I on the basis of Seniority-cum-Merit.	<p>iii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲ ನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>PROMOTION :-</p> <p>C) i) Should have completed aggregate service of 8 (eight) years as Junior Engineer Elecl. / Store Keeper Grade II and Assistant Engineer Elecl. (Non Graduate) / Store Keeper Gr. I, if they are Diploma holders in Engineering.</p> <p>OR</p> <p>Should have completed aggregate service of 20 (Twenty) years as Junior Engineer. (Elecl.) / Store Keeper Grade - II and Assistant Engineer Elecl. (Non Graduate) / Store Keeper Grade - I, if they are certificate holders.</p> <p>ii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test OR obtained Exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>iii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning Jobs. These should be assessed and reported by their official Superiors through reports.</p>	CEE (Gen)	CEE (Gen)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
ಒ.	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿವಿಲ್)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	<p>ಡಿ. ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದಕ್ಕೆ ದರ್ಜೆ ಏರಿಸಿದಾಗ, ಹುದ್ದೆಗಳ ದರ್ಜೆ ಏರಿಸದೆ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತಹ ಅದೇ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಪದ ವೀಧರ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಮತ್ತು ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 1 ರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>D. Posts upgraded from the cadre of Assistant Engineer, (Elect.) to that of Assistant Executive Engineer, (Elect.) shall be filled by Graduate Assistant Engineers, (Elect.) / and Non Graduate Assistant Engineers (Elect.) / Store Keeper Grade - I in the same ratio as they would be applicable under these regulations had the posts have not been upgraded.</p> <p>ಎ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೨೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ೪೦೦ ಅಂಕಗಳ ಲಿಖಿತ ಸ್ಪರ್ಧಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪರಿಶಾಂತದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ೧೦೦ ಅಂಕಗಳ ಸಂದರ್ಶನ ದಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p> <p>ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿತವಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದು.</p>	<p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>ಎ. 1) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ / ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಎ.ಎಮ್. ಐ.ಇ (ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ಸಿವಿಲ್) ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಅರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
9.	Assistant Executive Engineer, (Civil)	State-wide	<p>A) 25% of the posts to be filled up by direct recruitment of candidates on the basis of the results of the written competitive examination envisaging 400 marks and by interview envisaging 100 marks conducted by the Board.</p> <p>Selection by a committee constituted by the Board from time to time.</p>	<p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ.</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>Direct Recruitment :</p> <p>A) i) Should be a First Class Graduate in Civil Engg. or should have passed AMIE (Section A & B Civil) in First Class or shall possess atleast second class post graduate qualification in Civil Engineering or Equivalent qualification of a recognised University / Institution.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily</p>	C.E.E. (Gen.)	C.E.E. (Gen.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೪೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದವೀಧರ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಅವರಲ್ಲಿನ ಬಡತಿಯಿಂದ.</p> <p>B. 45% of the Post by promotion from among Assistant Engineer (Civil) Graduates on the basis of Seniority-Cum-Merit.</p>	<p>a) Should Pass Executive Higher Examination and Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude to learn the Jobs. These should be assessed and reported by their Official Superiors through reports.</p> <p>ಬಿ. 1) ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>B) i) Should have put in service of five years as Assistant Engineer (Civil)</p> <p>ii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test or Obtained - Exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p>		<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ವಿ)</p> <p>C.E.E. (Gen.)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಸಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೩೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>C. 30% of Posts shall be filled up by promotion of Assistant Engineer. (Civil) Non Graduates on the basis of Seniority-cum-Merit.</p>	<p>ಬಡತಿ :</p> <p>ಸಿ. i) ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದವರಾಗಿದ್ದರೆ, ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>C) PROMOTION :-</p> <p>i) Should have completed aggregate service of eight years as Junior Engr. (Civil) and Assistant Engr. (Civil), if they are Diploma holders in Civil Engineering or of equivalent qualification.</p> <p>ii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test or Obtained exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p>		<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p> <p>C.E.E (Gen.)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೦ಎ.	ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) (ಪದವೀಧರ)	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಎ. ಕೆಳಗೆ ಕಾಣಿಸಿರುವಂತೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆ ಬಡತಿಯಿಂದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಂಚಿಕೆ ಕಾರ್ಯ ನೇರ ನೌಕರಿ ಬಡತಿ ಭರ್ತಿ			
			ಎ. ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತದ ಎಲ್ಲಾ ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ಉಪವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ನಗರ ವರ್ಗ ಉಪವಿಭಾಗಗಳ ಜೇ.ಟಿ.ಎ. ೭೫% ೨೫%			
			ಬಿ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ಶಾಖೆಗಳ ಶಾಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ೭೫% ೨೫%			
			ಸಿ. ನಗರ ವರ್ಗ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ಉಪವಿಭಾಗಗಳ ಜೇ.ಟಿ.ಎ. ೫೦% ೫೦%			
			ಡಿ. ನಗರ, ಅರೆ ನಗರ (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ) ಶಾಖೆಗಳ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ ನಗರ ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ಶಾಖೆಗಳ ಶಾಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ೫೦% ೫೦%			
			ಇ. ಮೇಲಿನ ಎ ಯಿಂದ ಡಿ ವರೆಗೆ ನೇರದ ಎಲ್ಲ ಸ.ಅ. ಹುದ್ದೆಗಳು ೧೦೦% -			
			ಎಫ್. ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ನಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪದವ್ಯಂದಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಗೊಳಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪದವೀಧರಲ್ಲದವರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು			

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ :</p> <p>i) ಒಟ್ಟು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೧೦ ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಲ್ಲದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವೀಧರರುಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p>	<p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) ಮನ್ನಣೆಪಡೆದ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಎ.ಎಮ್.ಐ.ಇ. (ಭಾಗಎ ಮತ್ತು ಬಿ) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ನಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)</p>	

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl. No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority																		
10A.	Assistant Engineer, Elect. (Graduate)	State- wide	<p>ii) ಒಟ್ಟು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೧೦ ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಲ್ಲದಂತೆ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಶಾಸ್ತ್ರ / ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಶಾಸ್ತ್ರ ಪದವೀದರರುಗಳಿಂದ ಮತ್ತು ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಶಾಸ್ತ್ರ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪದವೀಧರರುಗಳಿಂದ (ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮನ್ನಣೆ ಹೊಂದಿದ) ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p> <p>By Direct recruitment & by departmental promotion as detailed below</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Functions</th> <th colspan="2">Allocation of Posts</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Direct Recruit ment</th> <th>Promotion</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) JTAs in all O&M Sub-Dvns. of B'lore Circle and if the Sub-Dvns. of City Category</td> <td>75%</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>b) Section Officers of O&M Sections in Bangalore City</td> <td>75%</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>c) JTAs in O&M Sub Dvns other than City Category</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>d) Section officers of urban Semi Urban (O&M) Sections, & City O&M Sections other than Bangalore City</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table>	Functions	Allocation of Posts			Direct Recruit ment	Promotion	a) JTAs in all O&M Sub-Dvns. of B'lore Circle and if the Sub-Dvns. of City Category	75%	25%	b) Section Officers of O&M Sections in Bangalore City	75%	25%	c) JTAs in O&M Sub Dvns other than City Category	50%	50%	d) Section officers of urban Semi Urban (O&M) Sections, & City O&M Sections other than Bangalore City	50%	50%			
Functions	Allocation of Posts																							
	Direct Recruit ment	Promotion																						
a) JTAs in all O&M Sub-Dvns. of B'lore Circle and if the Sub-Dvns. of City Category	75%	25%																						
b) Section Officers of O&M Sections in Bangalore City	75%	25%																						
c) JTAs in O&M Sub Dvns other than City Category	50%	50%																						
d) Section officers of urban Semi Urban (O&M) Sections, & City O&M Sections other than Bangalore City	50%	50%																						

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>e) All posts of Asst. Engrs. not covered by a to d supra 100% -</p> <p>f) All upgraded posts from the cadre of Junior Engr. EI, to that of Asst. Engrs. EI, shall be filled up by non-graduates only.</p> <p>A) Candidates for direct recruitment should be by interview, selection by a committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Note :</p> <p>i) Not more than 10% of the total direct recruitment vacancies to be filled by graduates in computer Engg. of any recognised university.</p> <p>ii) Not more than 10% of the total direct recruitment vacancies may be filled by graduates in Electronics / Telecommunication Engg. of any recognised University and graduates of Institution of Telecommunication Engrs. (Recognised by Government of India)</p>	<p>A. Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have a degree in Electrical Engg. of any recognised University or equivalent qualification or pass in AMIE Section (A & B) Electrical.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude to learn the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	C.E.E. (Gen.)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಎ. i) ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ನ್ನು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲಿನಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾವಣೆಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಏಳು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಅಥವಾ ಎ.ಎಂ.ಐ.ಇ. (ಭಾರತ) ಅರ್ಹತೆ ಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು / ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯಕತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			A. i) By appointment by transfer of inservice Junior Engrs. (Elec.) against direct recruitment quota subject to availability of vacancy.	<p>i) Should have put in a minimum service of seven years as Junior Engineer (El.).</p> <p>ii) Should possess / acquire B.E. or AMIE (India) qualification in Electrical / Mechanical / Electronics / Telecommunication Engg.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude to learn the Jobs, these should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	C.E.E. (Gen.)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೦ಬಿ.	ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) (ಪದವೀಧರ ರಲ್ಲದ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ- 1	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಬಿ) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ - 2 ರ ಬಡತಿಯಿಂದ ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 2, ಪದವ್ಯಂದದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 1 ಕ್ಕೆ ಉನ್ನತೀಕರಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪದವೀಧರರಲ್ಲದವರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಿ) ಬಡತಿ : i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ನ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಹಿಂದಿನ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಾಲೆ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇದರ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ii) ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ 2 ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರುವವರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ 10 (ಹತ್ತು) ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. iii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯ ತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)
10B.	Assistant Engineer, Elecl., (Non-Graduate) / Store Keeper Grade- I	State-wide	B) By Promotion of Junior Engineer, Electrical / Store Keeper Grade - II on the basis of Seniority-cum-merit. NOTE : All the up-graded posts from the cadre of junior Engineer, Electrical / Store Keeper Grade II to that of Assistant Engineers, Electrical	B) PROMOTION : i) Should have a Diploma in Electrical Engineering or Mechanical Engineering of a Polytechnic of the State of Karnataka or equivalent qualification or Diploma or certificate in Electrical or Mechanical Engineering of the erst while school of Engineering, Bangalore.	CEE (Gen.)	CEE (Gen.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೧೧.	ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಪದವೀಧರ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	<p>/ Store Keeper Grade - I shall be filled up by Non-graduates only.</p> <p>ಕೆಳಗೆ ಕಾಣಿಸಿರುವಂತೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>ಎ. ಕಛೇರಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೧೦೦ ಬಿ. ಕ್ಷೇತ್ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೬೦</p> <p>ಎ) ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿ ಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ii) Should have put in a minimum service of 5 (five) years as Junior Engr. (Electrical) / Store Keeper Grade - II in case of Diploma holders or 10 (ten) years in the case of certificate holders.</p> <p>iii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಎ.ಎಮ್.ಐ.ಇ. ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ (ಸಿವಿಲ್) ನಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣ ಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
11 A.	Assistant Engineer, (Civil) Graduate	State-wide	By Direct recruitment & by promotion as detailed below a) 100% of office posts b) 60% of field posts. A) Candidates for direct recruitment should be selected by interview, selection by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>A) Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have a degree in Civil Engineering of a recognised University or Equivalent qualification or pass in AMIE sections A&B (Civil).</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	CEE (Gen.)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಎ. i) ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಿರಿಯ ಆಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ನ್ನು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನೇರ ನೌಕರಿ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ.	<p>i) ಕಿರಿಯ ಆಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಏಳು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಬಿ.ಇ. ಅಥವಾ ಎ.ಎಂ. ಐ.ಎ. (ಭಾರತ) ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು / ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣ ಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಪರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಆಭಿಯಂತರ (ಎ)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೧ ಬಿ.	ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ		<p>A. i) By appointment by transfer of inservice Junior Engineer's (Civil) against direct recruitment quota subject to availability of vacancy</p> <p>ಬಿ) ಕ್ಷೇತ್ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೪೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಅವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) Should have put in minimum service of seven years as Junior Engineer (Civil).</p> <p>ii) Should possess / acquire B.E. or A.M.I.E. (India) qualification in Civil Engineering.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude to learn the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>ಬಿ) ಬಡತಿ :</p> <p>i) ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್) ಆಗಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿದವರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿದವರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ದೃಢೀಕೃತ ಕೋರ್ಸ್ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	CEE (Gen.)	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
11B.	Assistant Engineer, (Civil) Non-Graduate	State-wide	B. 40% of the field posts by promotion of Junior Engineer (Civil) on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<p>iii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೂ, ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬಡತಿ ಆದೇಶಿಸುವ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವೆನಿಸಿದರೆ ನೌಕರನನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೀರದಂತೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸಬಹುದು.</p> <p>B) PROMOTION :</p> <p>i) Should have a Diploma in Civil Engineering of a Polytechnic of the State of Karnataka or Equivalent Qualification. or Certificate Course in Civil Engineering.</p> <p>ii) Should have put in a minimum service of 5 years as Junior Engineer (Civil), in case of Diploma holders or ten years in the case of certificate holders.</p> <p>iii) Should have passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test or should obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.</p> <p>iv) No probation period. However in individual cases if necessary the competent authority ordering the promotion may place an employee on probation for a period not exceeding one year.</p>		CEE (Gen.)

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೨.	ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) / ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ-೨	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೪೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿಸಿ ಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ. ಟಿಪ್ಪಣಿ : i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೦ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಲ್ಲದಂತೆ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು. ii) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫ ರಷ್ಟಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಪಾಲಿ ಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಕೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ : i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಅಥವಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು iii) ಅರ್ಹತೆ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ. ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ಶರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಶರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲ ನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ
12.	Junior Engineers Elect / Store Keeper Gr. II.	Circle Wise	A) 40% of the posts by direct recruitment of candidates by interview, selection by a Committee constituted by the Board from time to time. NOTE : i) Not exceeding 10% of the posts to be filled up by Computer Engg. Candidates.	A. Direct Recruitment : i) Should have passed Diploma in Electl., or Computer Engg. of a Polytechnic of the State of Karnataka or Equivalent Qualification. ii) Should be on probation for one year. iii) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily.	SEE of O&M Circle.	SEE of O&M Circle.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ii) Not exceeding 5% of the posts to be filled up by Electronic / Telecommunication Engg. candidates possessing Diploma in Electronics / Telecommunication Engg. of any Polytechnic of the State of Karnataka.</p> <p>ಎ. i) ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಆಪರೇಟರ್ಸ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ಸ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರು ಗಳನ್ನು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾವಣೆಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ.</p>	<p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs; these should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>ಎ. ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ 6 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ನಿಯಮಿಸಿದ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಮನ್ಮಥನೆಯಾಗಿರುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಅಥವಾ ಎ.ಎಂ.ಐ.ಇ. ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು / ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ವರ್ಗಾವಣೆಯು ಕೆ.ಆ.(ಎ) / ಉ.ಪಾ.ದ 2, ಆಗಿಹಾಜರಿಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಡಿ. ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>ಇ. ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>i) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ</p>	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			A. i) By appointment by transfer of inservice Operators / Overseers / Meter Readers / Asst. Store Keepers against direct recruitment quota subject to availability of vacancy.	<p>ii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>a) Should possess / acquire B.E. or A.M.I.E. qualification in Electrical / Mechanical / Electronics / Telecommunications of a recognised University.</p> <p>b) Should have put in a minimum service of six years as operator / overseer / Meter reader / Assistant Store Keeper and have successfully completed the prescribed probationary period.</p> <p>c) Transfer shall be effective from the date of report as J.E. El. / Store Keeper Gr. II.</p> <p>d) Should be on probation for one year.</p> <p>e) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily.</p> <p>i) Should undergo training conducted by the Board and shall pass the test at the end of the training.</p> <p>ii) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>iii) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	SEE of O&M Circle.	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಎ. ii) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. 10 ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 6 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ</p>	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>A. ii) 10% of the posts by direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, selection by a Committee constituted by the Board.</p> <p>ಬಿ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಆಪರೇಟರ್ ಗಳು / ಓವರ್ಸೀರ್ ಗಳು / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರು ಅವರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನದ ನಂತರ ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ಬಡತಿಯ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p>	<p>i) Should have a Diploma in Electrical / Mechanical / Electronics / Telecommunication Engineering of a Polytechnic of Karnataka.</p> <p>ii) Should have put in a minimum of six years of service in the lower post.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and shall pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should have passed or pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>ಬಡತಿ :</p> <p>ಎ. ಮಾಪಕ ಓದುಗ / ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕರ್ನಾಟಕದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ / ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರ/ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	SEE of O&M Circle.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ-ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ SI.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>B. i) 10% of the posts to be filled up by way of promotion from among inservice Meter readers / Operators / Overseers / Asst. Store keepers on the basis of seniority-cum-merit through selection after interview by a committee constituted by the Board.</p> <p>ಬಿ. ii) ಹುದ್ದೆಗಳಶೇ. 10 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಓವರ್ಸೀರ್ಸ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಅಪರೇಟರ್ಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>ಸಿ. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಡಿ. ವಯೋಮಿತಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p> <p>PROMOTION :</p> <p>a) Should possess / acquire Diploma qualification in Electrical / Mechanical / Electronics / Telecommunication Engineering of a Polytechnic of Karnataka.</p> <p>b) Should have put in a minimum service of ten years as Meter reader / Operator / Overseer / Assistant Store Keeper.</p> <p>c) Should have passed executive lower examination and Kannada language test or obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>d) No age limit is prescribed.</p> <p>ಬಿ) ಎ. ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಅಥವಾ ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ 01/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮವುಳ್ಳ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ</p> <p>i) ಮಾಪಕ ಓದುಗರ / ಅಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>		<p>SEE of O&M Circle.</p> <p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಡಿಪ್ಲೋಮಾ / ಐ.ಟಿ.ಸಿ. ಅರ್ಹತೆಯ ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಆಪರೇಟರ್ಸ್ / ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಅರ್ಹತೆಯಿಲ್ಲದ ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಆಪರೇಟರ್ಸ್ / ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರ ಬಡತಿಗೆ ಅವರಲ್ಲಿನ ಮಧ್ಯದ ಅನುಪಾತವನ್ನು ೧:೧ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅಂದರೆ,</p> <p>ಎ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೭.೫ ರಷ್ಟನ್ನು ತಾಂತ್ರಿಕ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವ, ಅಂದರೆ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ / ಐ.ಟಿ.ಸಿ. ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಆಪರೇಟರ್ಸ್ / ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರುಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲಿನ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೭.೫ ರಷ್ಟನ್ನು ತಾಂತ್ರಿಕ ಅರ್ಹತೆಯಿಲ್ಲದೆಯಿರುವವರಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗರು / ಆಪರೇಟರ್ಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲಿನ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) ಮಾಪಕ ಓದುಗರ / ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಮತ್ತು ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಲ್ಲದ ಮಾಪಕ ಓದುಗರ (ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಮತ್ತು ಎರಡನೇ ದರ್ಜೆ ಗುಮಾಸ್ತರಲ್ಲದ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಿದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಯಾರು ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಂತಹವರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ</p> <p>i) ನೌಕರರು ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಸೇವೆಯನ್ನು, ಅದರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಮಾಪಕ ಓದುಗ / ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀಸ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) 10ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷಿನಲ್ಲಿ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>		

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>ಸಿ) ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಮತ್ತು ಎರಡನೇ ದರ್ಜೆ ಗುಮಾಸ್ತರುಗಳು ಯಾರು ಮಾಪಕ ಓದುಗರ ಪದವ್ಯಂದವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಯಾರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಕೊನೆಯ ಕಾರ್ಯವಾಹಿ ಮಾಪಕ ಓದುಗನ ಕೆಳಗೆ ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿದ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದಂಥವರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ.</p> <p>i) ನೌಕರನು ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಮಾಪಕ ಓದುಗ / ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) 10ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷಿನಲ್ಲಿ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಡಿ) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಯೊಂದಿಗೆ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದು ೧೯೭೫ ಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ಮಾಪಕ ಓದುಗರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>i) ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧ ಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಪದವ್ಯಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಇ) ಮೇಲಿನ ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ ಯಲ್ಲಿರುವ ಮಾಪಕ ಓದುಗ/ ಓವರ್ಸೀರ್ / ಆಪರೇಟರ್ ಅವರುಗಳು ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳಗಳ ಸಲಹೆಯ ಅಭಿಯಂತರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡತಿಯಾದ ನಂತರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖೆ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p> <p>ಎಫ್) ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಯಿರುವ ಆಪರೇಟರ್ ಗಳ (ಅಂದರೆ, ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಿಂದ ಬಡತಿಯಾದ ಆಪರೇಟರ್ ಗಳ) ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ.</p> <p>i) ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಮಾಪಕ ಓದುಗ/ ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) 10ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷಿನಲ್ಲಿ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>B) ii) 35% of posts by promotion of Overseers / Meter Readers / Operators / Asst. Store Keepers on the basis of seniority-cum-Merit.</p> <p>Note: 1) Ratio for promotion between Diploma / ITC qualified Meter Readers / Operators / Overseers / Assistant Store Keepers and Non-technically qualified Meter readers / Operators / Overseers / Assistant Store Keepers shall be maintained at 1:1 ie.,</p> <p>a) 17.5% of posts by promotion of technically qualified ie. Diploma / ITC, Meter Readers Operators / Overseers / Assistant Store Keepers on the basis of seniority-cum-merit.</p> <p>b) 17.5% of posts by promotion of non-technically qualified Overseers / Meter Readers / Operators / Assistant Store Keepers on the basis of seniority-cum-merit from among the Meter Readers / Operators / Overseers / Asst. Store Keepers. who have undergone training conducted by the Board and have passed the test at the end of the training.</p>	<p>B) a) In the case of candidates who are having ITI Certificates of 18/24 months course in Electrician or Tele Communication and / or Electronics.</p> <p>i) Should have put in 5 years of service as Overseer / Meter Reader / Operator / Assistant Store Keeper.</p> <p>ii) Should have passed Executive Lower examination and Kannada Language Test or obtained Exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>b) In case of Non-SSLC and SSLC Meter Readers (but not as Meter readers-cum-II Division Clerks) who have undergone training conducted by the Board and who have passed the test at the end of the training.</p> <p>i) Should have put in not less than 15 years of service out of which the employee should have served a minimum 5 years as Meter Reader / Operator / Overseer / Assistant Store Keeper.</p> <p>ii) Should have studied upto 10th standard.</p> <p>iii) Should be capable of preparing estimates and capable to do correspondance in English.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read and write, to be assessed through a report by official superior.</p>		SEE (E1) O&M Circle.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>c) In case of Meter Readers-Cum-II Division Clerks who opt for the cadre of Meter Reader and whose seniority is fixed in the cadre of Meter Reader below the lowest officiating Meter Reader and who have undergone training conduct by the Board and have passed the test at the end of the Training.</p> <p>i) Should have put in not less than 15 Yrs of service out of which the employee should have served a minimum 5 years as Meter Reader / Operator / Overseer / Assistant Store Keeper.</p> <p>ii) Should have studied upto 10th standard.</p> <p>iii) Should be capable of preparing estimates and capable to do correspondance in English.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read and write, to be assessed through a report by official superior.</p> <p>d) In case of Meter Readers with qualification either Diploma in Electrical / Mechanical Engineering or ITC with SSLC who are appointed prior to 1975</p> <p>i) Should be capable of preparing estimates and correspondence in English.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>iii) Should have put in not less than 5 years of service in the Cadre of Meter Reader.</p> <p>e) The Meter Reader / Overseer / Operator indicated items (c) & (d) above are exempted from passing the prescribed departmental examination for earning increments after promotion as junior Engineer EI.</p> <p>f) In case of Operators who are not ITI certificate holders (ie. Operators promoted from maintenance establishment)</p> <p>i) Should have put in not less than 15 years of aggregate service out of which the employee should have served a minimum period of 5 years as Meter Reader / Operator / Overseer / Assistant Store Keeper.</p> <p>ii) Should have studied upto 10th standard.</p> <p>iii) Should be capable of preparing estimates and capable to do correspondance in English.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read and write, to be assessed through a report by official superior.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಧರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಸಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮೆಕಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ 1 / ಸಹಾಯಕ ಫೋರ್‌ಮನ್ / ಹಿರಿಯ ಮೆಕಾನಿಕ್ / ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ 1 ಅವರ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿ ಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ಬಡತಿ</p>	<p>ಸಿ. i) 15 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತಹ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಮೆಕಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ 1 / ಸಹಾಯಕ ಫೋರ್‌ಮನ್ / ಹಿರಿಯ ಮೆಕಾನಿಕ್ / ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ 1 ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) 10ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷಿನಲ್ಲಿ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮೇಲಧಿಕಾರಿ ಗಳು ವರದಿಯ ಮುಖಾಂತರ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು.</p>		<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ. ವೃತ್ತ</p>
			<p>C. 5% of posts by promotion of Mechanic Gr. I / Asst. Foreman / Senior Mech. / Hotline Mechanic Gr. I on the basis of seniority-cum-merit on selection by a selection committee constituted by the Board from time to time.</p>	<p>C. i) Should have put in not less than 15 years of aggregate service out of which employee should have served minimum period of 5 years as Mech. Gr. I / Assistant Foreman / Senior Mechanic / Hot Line Mechanic Gr. I.</p> <p>ii) Should have studied upto 10th standard.</p> <p>iii) Should be capable of preparing estimates and capable to do correspondance in English.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read and write, to be assessed through report by official superior.</p>		<p>SEE of the O&M Circle</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೩.	ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಸಿವಿಲ್)	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೯೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯಿಂದ	<p>ಎ. ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	
13.	Junior Engineer, (Civil)	Circle wise	A) 90% of the posts by direct recruitment of candidates by interview, selection by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>A) Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have passed Diploma in Civil Engineering of a Polytechnic of the State of Karnataka or Equivalent qualification.</p>	SEE O&M Circle	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and shall pass the test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಎ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನೇರನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಅರ್ಜಿಯಲ್ಲಿ ಸುವರೋ ಅಂಥವರನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.</p> <p>A) i) 10% of the posts by direct recruitment of inservice employees who apply against direct recruitment quota on the basis of interview, selection by a committee constituted by the Board from time to time.</p>	<p>ಎ. ನೇರ ನೌಕರಿ :</p> <p>i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗದೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>A) Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have put in a minimum of Six Years of service in the Lower Post.</p> <p>ii) Should have a Diploma in Civil Engineering of a Polytechnic of the State of Karnataka.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p> <p>SEE, O&M Circle</p>	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೪.	ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ (ಆಟೋ ಮೊಬೈಲ್)	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೮೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	<p>iv) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the job, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ 3 ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
14.	Junior Engineer (Automobile)	Circle Wise.	<p>A) i) 80% of the posts by direct recruitment of candidates by interview. selection by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>ಎ. ii) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. 10 ರಷ್ಟನ್ನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಿನ್ನೆಲೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವರೋ ಅಂತಹವರನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.</p>	<p>A. Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have passed Diploma in Automobile Engineering of 3 years duration of a Polytechnic of Karnataka and should have a minimum experience of six months.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required for completion of probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should pass Executive lower examination and Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain good conduct, punctuality in attendance, aptitude for learning jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ 3 ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಜೊತೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣ ಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p>	SEE, O&M Circle	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			A. ii) 10% of the posts by Direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, selection by a committee constituted by the Board from time to time who apply against Direct recruitment quota.	<p>ಎ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have put in a minimum of six years of service in the lower post.</p> <p>ii) Should have passed Diploma in Automobile Engineering of 3 years duration of a Polytechnic of Karnataka with minimum experience of six months.</p> <p>iii) Should be a probation for one year.</p> <p>iv) The following qualifications are required for completion of probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	SEE of the O&M Circle	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೫-ಎ	ಪ್ರಮುಖ ನಕಾಸೆಗಾರ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಬಿ. ಶೇ. ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಪರಿಶೋಧನಾ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಆಟೋ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ ಅವರಲ್ಲಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಡತಿಯಿಂದ B. 10% by promotion by selection from among the Auto Mechanics II Gr. by a Screening Committee constituted by the Board from time to time.	ಆಟೋ ಮೊಬೈಲ್ ವೃತ್ತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ಆರು ತಿಂಗಳ ವಾಸ್ತವಿಕ ಅನುಭವ ಅಥವಾ ಆಟೋ ಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ಕಾರ್ಯಾಗಾರದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಮತ್ತು 7ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗಿನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. Certificate from the ITI in the Automobile Service and practical experience of six months or minimum service of 3 years in a recognised workshop in an Automobile field with a minimum educational qualification of VII Std.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ SEE of the Circle	ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಅನುಮೋದಿತವಾದ ಅರ್ಹ ನೌಕರರ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಬಡತಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.
15-A	Head Draughtsman	State - wide	ಚ್ಯೇಷ್ಟತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹಿರಿಯ ನಕಾಸೆಗಾರರ ಬಡತಿಯಿಂದ By Promotion of Senior Draughtsman on the basis of seniority-cum-merit	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು : i) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಉನ್ನತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ii) ಹಿರಿಯ ನಕಾಸೆಗಾರ ಮತ್ತು ನಕಾಸೆಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. Candidates : i) Should have Passed Executive Higher Examination and Kannada Language Test or should have obtained exemption from passing the test as per rules. ii) Should have put in a minimum service of eight years as Senior Draughtsman and Draughtsman.	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) CEE (G)	CEE (G) shall make promotions from the eligibility list approved by the Board.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೫ಬಿ.	ಹಿರಿಯ ನಕಾಸೆಗಾರ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಕಾಸೆಗಾರರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ಕೈಗಾರಿಕ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ನಕಾಸೆಗಾರ ವೃತ್ತಿಯ (10ನೇ ತರಗತಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ನಂತರ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ ಇರುವ) ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ, ಅಥವಾ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ, ಪ್ರಧಾನ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಪುನರ್ವಸತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ, ಅವರು ನೀಡಿರುವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮಾನ್ ಶಿಪ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ನಕಾಸೆಗಾರ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಸಿವಿಲ್ ನಕಾಸೆಗಾರ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ನಕಾಸೆಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>		ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
15B.	Senior Draughtsman	State-wide	By promotion of Draughtsman on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have certificate in Draughtsmanship (18/24 months course after passing 10th Std) from Industrial Training Centre. or Diploma in Electrician Craftsmanship issued by the Directorate General of Resettlement & Employment, Ministry of Labour, Govt. of India. or Diploma in Draughtsmanship in Mechanical. or Diploma in Draughtsmanship in Civil.</p> <p>ii) Should have put in a minimum service of five years as Draughtsman.</p> <p>iii) Should have passed Executive Lower Examination and Kannada Language Test OR should have obtained exemption from passing Kannada Language Test as per Regulations.</p>		Chief Engr. Electy. (Gnl)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೬.	ನಕಾಸೆಗಾರ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಹಾಯಕ ನಕಾಸೆಗಾರರ ಬಡತಿ	<p>i) ಕೈಗಾರಿಕ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ನಕಾಸೆಗಾರ ವೃತ್ತಿಯ (10ನೇ ತರಗತಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ನಂತರ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ ಇರುವ) ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ, ಪ್ರಧಾನ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಪುನರ್ವಸತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ, ಅವರು ನೀಡಿರುವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮಾನ್ ಶಿಪ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ನಕಾಸೆಗಾರ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ಸಿವಿಲ್ ನಕಾಸೆಗಾರ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಸಹಾಯಕ ನಕಾಸೆಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>		<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>
16.	Draughtsman	Circle-wise	By promotion of Assistant Draughtsman on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have certificate in Draughtsmanship (18/24 months course after passing 10th Std) from Industrial Training Centre. or Diploma in Electrician Craftsmanship issued by the Directorate General of Resettlement & Employment, Ministry of Labour, Govt. of India. or Diploma in Draughtsmanship in Mechanical. or Diploma in Draughtsmanship in Civil.</p> <p>ii) Should have put in a minimum service of five years as Asst. Draughtsman.</p> <p>iii) Should have passed Executive Lower Examination and Kannada Language Test OR should have obtained exemption from passing Kannada Language Test as per Regulations.</p>		SEE of the O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೭.	ಸಹಾಯಕ ನಕಾಸೆಗಾರ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	<p>ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯಿಂದ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಹಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರವರ್ಗ, ಅಂದರೆ, ಟ್ರೇಸರ್ / ಬ್ಲೂ ಪ್ರಿಂಟರ್‌ಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ನಕಾಸೆಗಾರ ಹುದ್ದೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಕಾಸೆಗಾರ ಪದವ್ಯದಕ್ಕೆ ಬಡತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯತ ಸಹಾಯಕ ನಕಾಸೆಗಾರರ ಕೆಳಗೆ ಟ್ರೇಸರ್ / ಬ್ಲೂ ಪ್ರಿಂಟರ್‌ಗಳನ್ನು ಇರಿಸುವುದು.</p>	<p>i) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನಕಾಸೆಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ (10ನೇ ತರಗತಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ನಂತರ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ) ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p> <p>SEE of the O&M Circle</p>	
17.	Assistant Draughtsman	Circlewise	<p>By direct recruitment on the basis of interview by a selection committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Note : The existing category of posts, namely Tracer / Blue printer are amalgamated with that of Asst. Draughtsman, Tracer / Blue printer shall be placed below</p>	<p>i) Should have a certificate in Draughtsman-ship (18/24 months course after passing 10th Standard) from Industrial Training Centre;</p> <p>ii) Should be on probation for one year;</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily :</p>	SEE of the O&M Circle	SEE of the O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೮.	ಆಪರೇಟರ್ / ಓವರ್ಸೀರ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	<p>a) Should pass Kannada Language test or should obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ನಂತರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ / ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರೀಷನ್ ಅಥವಾ ಟೆಲಿಗ್ರಾಫಿಕ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ / ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಥವಾ 10ನೇ ತರಗತಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ನಂತರ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ "ಲೈನ್‌ಮನ್ ವೃತ್ತಿ" ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ. ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೃತ್ತಿ ಪರಿಷ್ಕರಣ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ವೈರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಉಪಕರಣಗಳ ಸರ್ವೀಸಿಂಗ್ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ನೇಮಕಾತಿಯಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
18.	Operator / Overseer / Meter Reader /Asst. Store Keeper	Circlewise	A) 50% of the posts by Direct Recruitment on the basis of interview by a Selection Committee constituted by the Board from time to time.	<p>ಬಿ. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯುವುದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸುವುದು.</p> <p>for Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have ITI Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunication or Electronics from the Government Recognised Industrial Trg. Institute / Centre, after 10th Standard Examination.</p> <p>OR Certificate in "LINEMAN TRADE" issued by the Karnataka Electricity Board Training Institute after passing 10th Standard Examination.</p> <p>OR Pre-University Diploma in Electrical Wiring and Servicing of Electrical Appliances / Material Management Technology awarded by the State Council of Vocational Education, Government of Karnataka.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following are required to complete the probatary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training on appointment conducted by the Board and should pass the test at the end of the training.</p>	SEE of the O&M Circle	SEE of the O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ / ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ / ತಂತಿ ಕರ್ಮಿ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ-೨ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿನ ಅಂಥಾ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರುಗಳಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	<p>b) Should pass Kannada Language test or to should obtain exemption from passing Kannada language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the job, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>i) ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಟ್ಟು ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಕಾಮಗಾರಿ ವೆಚ್ಚದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿದ್ದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೂಡ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.</p> <p>ii) 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನ.ಐ.ಟಿ.ಸಿ. ತರಬೇತಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಈ ಉಪಬಂಧದ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ಓವರ್ಸೀರ್ / ಅಪರೇಟರ್ / ಮಾಪಕ ಓದುಗರು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಶೇ 40 ಬಡತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯಲ್ಲಿ ಬಡತಿಯಾದ ಕೊನೆಯ ನೌಕರನ ಕೆಳಗಿನ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿರುವರು. ಅವರಲ್ಲಿನ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿರ್ದರಿಸಲಾಗುವುದು.</p> <p>v) ನೇಮಕಾತಿಯು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಧರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>B) 10% of the posts by Direct Recruitment from among the maintenance men holding the post of Asst. Lineman / Lineman / Machanic Gr. II and such other equivalent posts in other groups.</p> <p>ಸಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೪೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ ೨ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿರುವವರಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ಬಡತಿ.</p> <p>ವಿನಾಯಿತಿ: ಮೇಲಿನ ಸಿ(೧) ರಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಅರ್ಹತೆಯುಳ್ಳ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದೆಯಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ / ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ</p>	<p>i) Should have put in a min. total service of eight years in the Maintenance Establishment. Service in the work charged establishment if any shall also count for this purpose.</p> <p>ii) Should have passed 10th Standard.</p> <p>iii) Should successfully complete the Training in the ITC of the KEB and pass the prescribed Examination conducted by the Board.</p> <p>iv) The employees appointed as Overseers / Operators / Meter Readers under this provision would Rank below the last promoted employee against - 40% promotion quota in this cadre in any particular year. The <i>interse</i> seniority among than being determined with reference to total length of service.</p> <p>v) The appointment is subject to availability of vacancies.</p> <p>i) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಏಳು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಹತ್ತನೆಯ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಅಥವಾ</p> <p>ಕಛೇರಿ ಕೆಲಸಗಳಾದಂಥಾ ಅಂದಾಜುಗಳ ಸಿದ್ಧಗೊಳಿಸುವಿಕೆ, ಪುಸ್ತಕಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಅಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>SEE of the O&M Circle</p> <p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	<p>SEE of the O&M Circle</p> <p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>/ ತಂತಿಕರ್ಮಿ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಮೂಹಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅಂಥಾ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ, ಬಡತಿ ನೀಡಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು. ಆದರೂ, ಬಡತಿ ನೀಡಲು ಅಂತಹ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ೧೮೬ ಕಲಮು ೫ ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>C. 40% of the posts by promotion on the basis of Seniority-cum-merit from among mechanic Grade II or equivalent posts by selection by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Exception : In case qualified employees as at C above are not available for according promotion, the the post of Asst. Linemen/ Lineman and such equivalent posts in other Groups may be selected for according promotion provided that such maintenance staff possess the requisit qualification as prescribed in column 5 against 18B above .</p>	<p>iv) ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಾದರೆ ಬಡತಿ ಆದೇಶಿಸುವ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನೌಕರರನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷ ಮೀರದಂತೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸಬಹುದು.</p> <p>i) Should have completed seven years of service in the Board.</p> <p>ii) Should have studied upto 10th Standard Course OR should be capable of attending to office work such as preparation of estimates, maintenance of registers.</p> <p>iii) Should have knowledge of reading and writing Kannada and English.</p> <p>iv) In individual cases if necessary the competent authority ordering the promotion may place an employee(s) on probation for a period not exceeding one year.</p>	S.E.E. of the O&M Circle	S.E.E. of the O&M Circle